

## Code of Conduct

### **Wij kiezen voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen**

Een goede balans vinden tussen de sociale (people), ecologische (planet) en economische (profit) aspecten is een uitdaging. Maar wel een uitdaging waar wij veel energie in steken. [Lees hier meer.](#)

### **Wij houden ons aan wet- & regelgeving**

Wetten, normen en richtlijnen staan voorop in de zorgsector. TR-Care focust zich op naleving van de wet- en regelgeving door de hoogste professionele normen na te leven.

### **Wij gaan voor optimale werknemers omstandigheden**

Er gaat niets boven een veilig en gezonde werkomgeving voor de medewerkers. Werkgever en werknemer zijn beiden verantwoordelijk voor die gezonde en veilige werkplek. Beiden moeten zich hiervoor inzetten. Daarnaast respecteert een ieder elkaar. Door mensen te respecteren om wie zij zijn en om hun kennis, vaardigheden en ervaring, wordt er een sterke werkrelatie opgebouwd.

### **Wij werken samen met toonaangevende producenten**

In onze werkwijze proberen wij het goede voorbeeld te geven. Door ons op de juiste manier te gedragen, laten wij zien wat wij van elkaar en van onze klanten en leveranciers verwachten. Wij werken intensief samen met toonaangevende producenten, zoals TR-Equipment AB (Zweden), Patient Lifting Solutions (Nederland), MediCasa (Duitsland), ReHabCare (Denemarken) en Discher Technik GmbH (Duitsland). Onze leveranciers dienen te voldoen aan alle geldende wet- en regelgeving. Wij verwachten dat ook zij eerlijk communiceren en onze professionele en verantwoorde manier van zaken doen respecteren.

### **Wij zijn open en eerlijk**

Transparantie staat centraal in onze communicatie. Moeilijke situaties maken wij bespreekbaar om zo samen de juiste oplossing te vinden. Open communicatie draag bij aan een goede werksfeer, werkklimaat en bevordert de teamprestaties.